

易大宗控股有限公司

劳动实践承诺

一、订立目的

为全面贯彻以人为本的发展理念并深化 ESG 战略，本公司承诺在全球所有业务运营中将始终恪守商业道德，切实尊重、保护并促进全体员工的合法劳动权益，致力于打造可持续发展的企业生态。

二、适用范围

本承诺适用于易大宗控股有限公司及其下属子公司（统称“易大宗”或“本公司”）全体员工。本公司将最大限度地倡导及推动合资公司、其他关联公司及供应商等其他合作伙伴实践符合此制度所提倡的原则，任何违反本制度的行为都有可能损害其与易大宗的业务关系，甚至导致终止双方的合作关系。

三、承诺及实践

本公司严格遵守雇佣相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国个人所得税法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《职工带薪年休假条例》《招用技术工种从业人员规定》《外国人在中国就业管理规定》及《女职工劳动保护特别规定》。在此基础上，本集团于总部层面制定并实施《人力资源管理制度》，为人才招聘、薪酬、激励、选拔和调配、培训和发展、跨地域管理、监察七个方面提供明确的制度依据与指导原则。如果运营所在地的国家、地方法律与本制度有所抵触或高于本公司制度，易大宗优先适用运营所在地国家、地方法律。在此基础上我们做出以下承诺：

1. 合规薪酬工时，保障体面收入

- 依据法定最低工资，结合行业水平及生活成本设定薪酬，确保薪酬具有竞争力且高于法定最低工资标准，足额按时发放工资；
- 严格执行国家法定工时上限，明确加班时长管控红线，严禁强制或超时加班；

- 严格落实加班报酬合规要求，明确加班核算标准与管控流程，确保员工足额、及时获得相应报酬或相应调休补偿。
- 2. **落实带薪休假，足额支付年假工资**
 - 依法保障员工法定节假日、带薪年假、产假、婚假等休假权益，休假期间薪资全额正常发放；
 - 鼓励员工及时休假，如因客观情况无法安排休假，将按相关规定支付未休年假工资报酬。
- 3. **落实男女同工同酬，杜绝歧视行为**
 - 致力于营造平等、多元、包容的工作环境，坚持公平公正原则，确保员工不因性别、年龄等因素受到差别对待；
 - 真正落实同工同酬，定期分析男女员工薪酬数据，消除性别薪酬壁垒。
- 4. **畅通沟通机制，合法劳资沟通**
 - 建立常规与专项相结合的沟通机制，保障员工合理表达诉求；
 - 如遇到具有争议的事件，确保员工能自由表达意见，共同寻找解决方案；
 - 组织调整或人力异动前，严格依照法律法规设置预告期，并提前充分与员工沟通。